



Fakultas
KEDOKTERAN GIGI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG



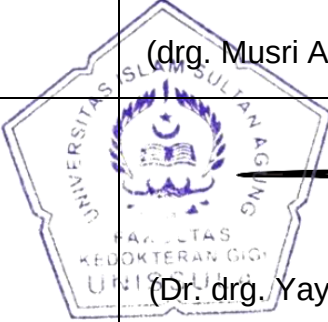
TRACER STUDY



2022



TRACE STUDY

Diajukan oleh:	Ketua Gugus Penjaminan Mutu  (drg. Rosa Pratiwi, Sp.Perio)
Diperiksa oleh:	Ketua Gugus Penjaminan Mutu  (drg. Rosa Pratiwi, Sp.Perio)
Disetujui oleh:	Wakil Dekan 1  (drg. Musri Amurwaningsih, M.MedEd)
Disahkan oleh:	 Dekan  (Dr. drg. Yayun Siti Rochmah, Sp,BM)

KATA PENGANTAR

Tracer study adalah studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, keselarasan dan aplikasi kompetensi di dunia kerja. Dari studi pelacakan jejak tersebut, informasi yang didapatkan sangat bermanfaat dalam evaluasi hasil pendidikan tinggi, penyempuraan, dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi dan relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi para pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Maka dari itu Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung melaksanakan program *Tracer Study* guna mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja. Hal tersebut dilakukan untuk mempersiapkan lulusan dari perguruan tinggi yang sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja saat ini.

Kami ucapkan terima kasih atas semua pihak yang telah berpartisipasi sehingga survei *Tracer Study* Tahun 2022 dapat terlaksana dengan baik.

Semarang, Januari 2023

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Tujuan <i>Tracer Study</i>	5
1.3 Manfaat <i>Tracer Study</i>	5
1.4 Target Populasi dan Metode Pengumpulan Data	5
BAB II HASIL DAN ANALISIS	6
2.1 Responden	6
2.2 Kelulusan	6
2.3 Pekerjaan	6
2.3.1 Cara Mencari Pekerjaan	7
2.3.2 Masa Tunggu Kerja	8
2.3.3 Mengikuti Test Pekerjaan	8
2.3.4 Pendapatan Setiap Bulan	9
2.3.5 Instansi Tempat Bekerja	10
2.3.6 Domisili Tempat Bekerja	10
2.4 Keselarasan Horisontal	12
2.5 Keselarasan Vertikal	12
BAB III KESIMPULAN DAN SARAN	14
3.1 Kesimpulan	14
3.2 Saran	15
LAMPIRAN	17

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keterserapan lulusan Perguruan Tinggi dalam dunia kerja menjadi tolak ukur keberhasilan Universitas dalam mendidik mahasiswa-mahasiswa untuk membentuk karakter dan keterampilan yang dapat memberikan sumbangsih kepada bangsa. Dengan demikian Universitas tentu memiliki tanggung jawab untuk memfasilitasi serta menjembatani lulusan-lulusan perguruan tinggi untuk memasuki dunia kerja. Untuk dapat mengukur sejauh mana Universitas berhasil membentuk lulusan-lulusan yang dapat berguna bagi masyarakat perlu diadakan Tracer Study yang ditujukan kepada lulusan atau alumni.

Tracer Study adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi (Schomburg, 2003). Istilah lain yang juga sering digunakan adalah “*Graduate Surveys*”, “*Respondent Researches*”, dan “*Follow-up Study*”. *Tracer Study* dapat menyediakan informasi untuk kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi yang bersangkutan. Selain itu, *Tracer Study* juga menyediakan informasi berharga mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi para pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Tracer Study meliputi pembelajaran selama lulusan mengabdikan ilmunya, apakah ilmu yang dimiliki bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan apakah diperlukan ilmu-ilmu diluar materi dari perguruan tinggi untuk menunjang performa wisudawan dalam menjalani pekerjaannya. Selain hal-hal tersebut, dengan adanya Tracer Study Universitas juga dapat mengetahui waktu tunggu, jenis perusahaan, status pekerjaan, jabatan serta pendapatan.

Hasil dari Tracer Study ini akan memberikan manfaat secara langsung bagi Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA) karena selain menjadi monitoring, Tracer Study dapat berfungsi sebagai feedback bagi program studi dan juga Fakultas untuk mengevaluasi dan memperbaiki kurikulum dan pengelolaan Perguruan Tinggi (PT), agar lulusan dapat mengakomodasi kebutuhan/tuntutan masyarakat dan pengelola PT. Selain itu, hasil Tracer Study yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi setiap Program Studi yang ada di Universitas Islam Sultan Agung sebagai penunjang dalam akreditasi.

1.2 Tujuan *Tracer Study*

Tujuan diadakannya Tracer Study Universitas Islam Sultan Agung sebagai berikut:

1. Mengetahui outcome pendidikan yang dihasilkan oleh Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA)
2. Mengetahui kontribusi Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA) terhadap kompetensi yang ada di dunia kerja
3. Monitoring kemampuan adaptasi lulusan Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA) ketika memasuki dunia kerja
4. Sebagai bahan evaluasi bagi Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA) untuk meningkatkan kualitas di masa yang akan datang

1.3 Manfaat *Tracer Study*

1. Bagi Fakultas

Fakultas mengetahui jumlah alumni yang sudah bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan dan mengevaluasi relevansi kurikulum yang sudah ada untuk meningkatkan kualitas layanan Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA).

2. Bagi Alumni

Mahasiswa memperoleh layanan informasi lowongan pekerjaan dan dapat memberikan masukan pada program studi mengenai kurikulum dan proses pendidikan pada Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA).

1.4 Target Populasi dan Metode Pengumpulan

Tracer Study ini populasi yang dituju adalah alumni Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (FKG UNISSULA) tahun 2020. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner sebagai alat. Pertanyaan dalam kuesioner yang disebarkan terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup. Kuesioner ini sudah disusun dan disebarkan baik melalui pesan elektronik (WhatsApp) dan melalui media sosial.

BAB II

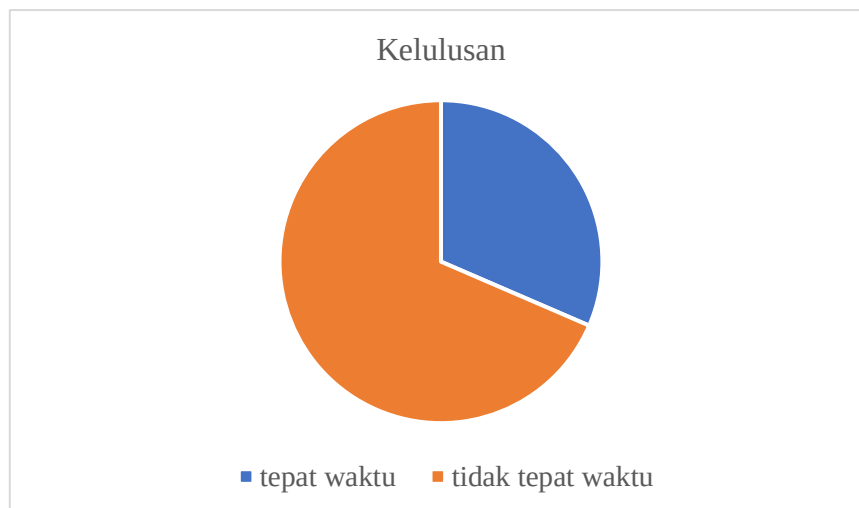
HASIL DAN ANALISIS

2.1 Responden

Tracer study ini menjangkau 54 responden yang berasal dari alumni FKG UNISSULA tahun 2020 yang totalnya berjumlah 63 atau sekitar 85,71% dari total jumlah alumni. Dalam laporan tracer study 2022 kali ini kita fokus kepada target responden utama yaitu alumni tahun 2020.

2.2 Kelulusan

Kelulusan tepat waktu sebesar 31,48% atau 17 responden, sedangkan kelulusan tidak tepat waktu sebesar 68,51 % atau 37 responden dengan total responden 54.



Grafik 1. Kelulusan Tepat Waktu Alumni 2020

2.3 Pekerjaan

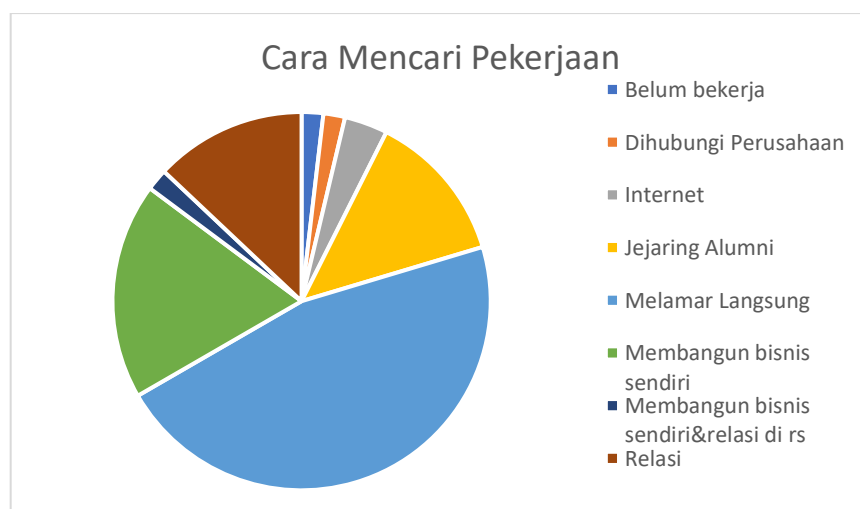
Dari 54 responden survey, 98,14 % (53 responden) menyatakan saat ini dalam status bekerja dan ada 1,85% (1 responden) yang belum atau tidak bekerja.



Grafik 2. Data Status Bekerja Alumni 2020

2.3.1 Cara Mencari Pekerjaan

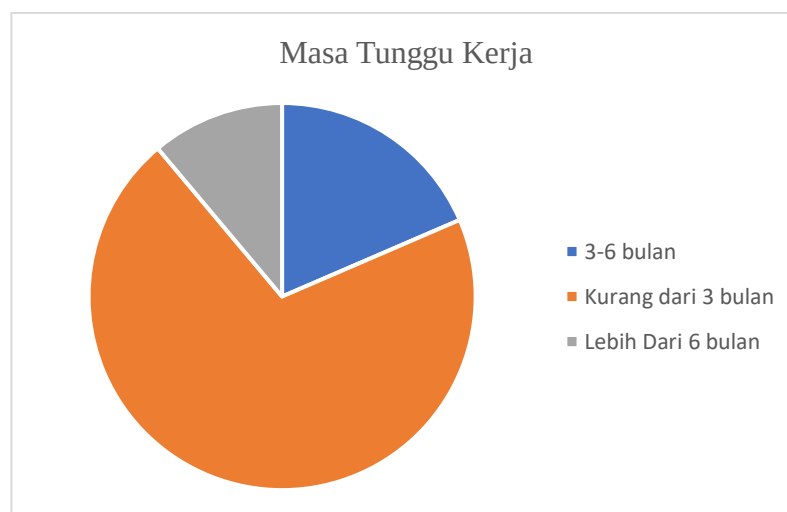
Alumni yang mengikuti survey ini sudah mulai mencari pekerjaan setelah mereka lulus. Pencarian pekerjaan bermacam- macam yaitu melamar langsung sebanyak 25 responden, membangun bisnis sendiri (wirausaha) sebanyak 10 responden, relasi sebanyak 7 responden, jejaring alumni sebanyak 7 responden, lewat internet 2 responden, membangun bisnis dan relasi di RS sebanyak 1 responden, dihubungi perusahaan sebanyak 1 responden dan alumni yang belum bekerja sebanyak 1 responden. Hal ini menandakan bahwa terdapat peran alumni sebelumnya dalam mencari pekerjaan bagi alumni tahun 2020.



Grafik 3. Data Cara Mencari Pekerjaan Alumni 2020

2.3.2 Masa Tunggu Kerja

Tracer Study FKG UNISSULA 2022 ini tidak hanya memberikan informasi mengenai proses pencarian kerja dalam pandangan alumni, tetapi juga informasi terkait waktu yang dibutuhkan oleh para lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertamanya. Sebanyak 38 responden menyatakan bahwa masa tunggu kerja kurang dari 3 bulan, 10 responden menyatakan masa tunggu 3-6 bulan dan 6 responden menyatakan masa tunggu lebih dari 6 bulan. Penyebab masa tunggu lebih dari 6 bulan mungkin dikarenakan gaji yang ditawarkan tidak sesuai sebanyak 20 responden. Dari hasil ini diketahui bahwa pandemik covid-19 tidak menghalangi alumni FKG UNISSULA dalam mencari pekerjaan.



Grafik 4. Data Masa Tunggu Kerja Alumni 2020

2.3.3 Mengikuti Test Pekerjaan

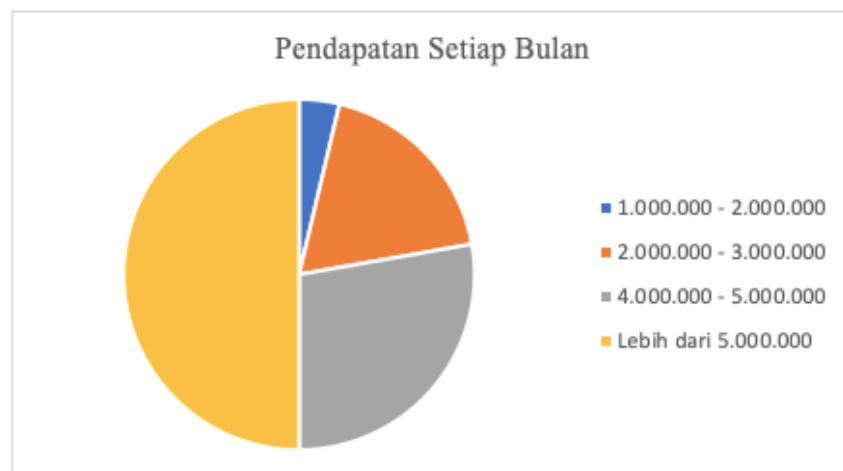
Jumlah mengikuti test pekerjaan pada alumni tahun 2020 sebanyak 1 kali sebanyak 42 responden atau 78%, 2-5 kali mengikuti test pekerjaan sebanyak 11 responden atau 20% dan 6-10 kali mengikuti test pekerjaan sebanyak 1 responden atau 2%. Hal ini dapat memperlihatkan bahwa lapangan pekerjaan lulusan dokter gigi FKG UNISSULA masih terbuka lebar.



Grafik 5. Mengikuti Test Pekerjaan Alumni 2020

2.3.4 Pendapatan Setiap Bulan

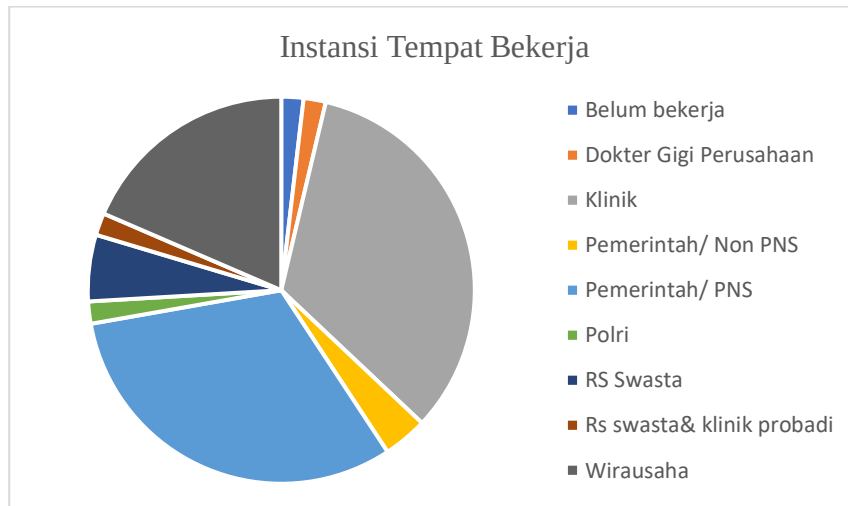
Pendapatan dari pekerjaan yang dilakukan oleh para alumni FKG UNISSULA sangat beragam, pada grafik 6 di bawah menggambarkan bagaimana pendapatan para alumni. Dari 54 total responden, besarnya pendapatan dari gaji yang mereka terima adalah minimal Rp. 1.000.000- Rp 2.000.000 sebanyak 2 responden, Rp. 2.000.000- Rp 3.000.000 sebanyak 10 responden, Rp. 4.000.000- Rp 5.000.000 sebanyak 15 responden dan lebih dari Rp. 5.000.000 sebanyak 27 responden. Dari grafik ini dapat dilihat bahwa masih ada alumni yang memiliki gaji dibawah UMR, hal ini kemungkinan besar dikarenakan dampak dari pandemic *Covid-19*.



Grafik 6. Pendapatan Setiap Bulan Alumni 2020

2.3.5 Instansi Tempat Bekerja

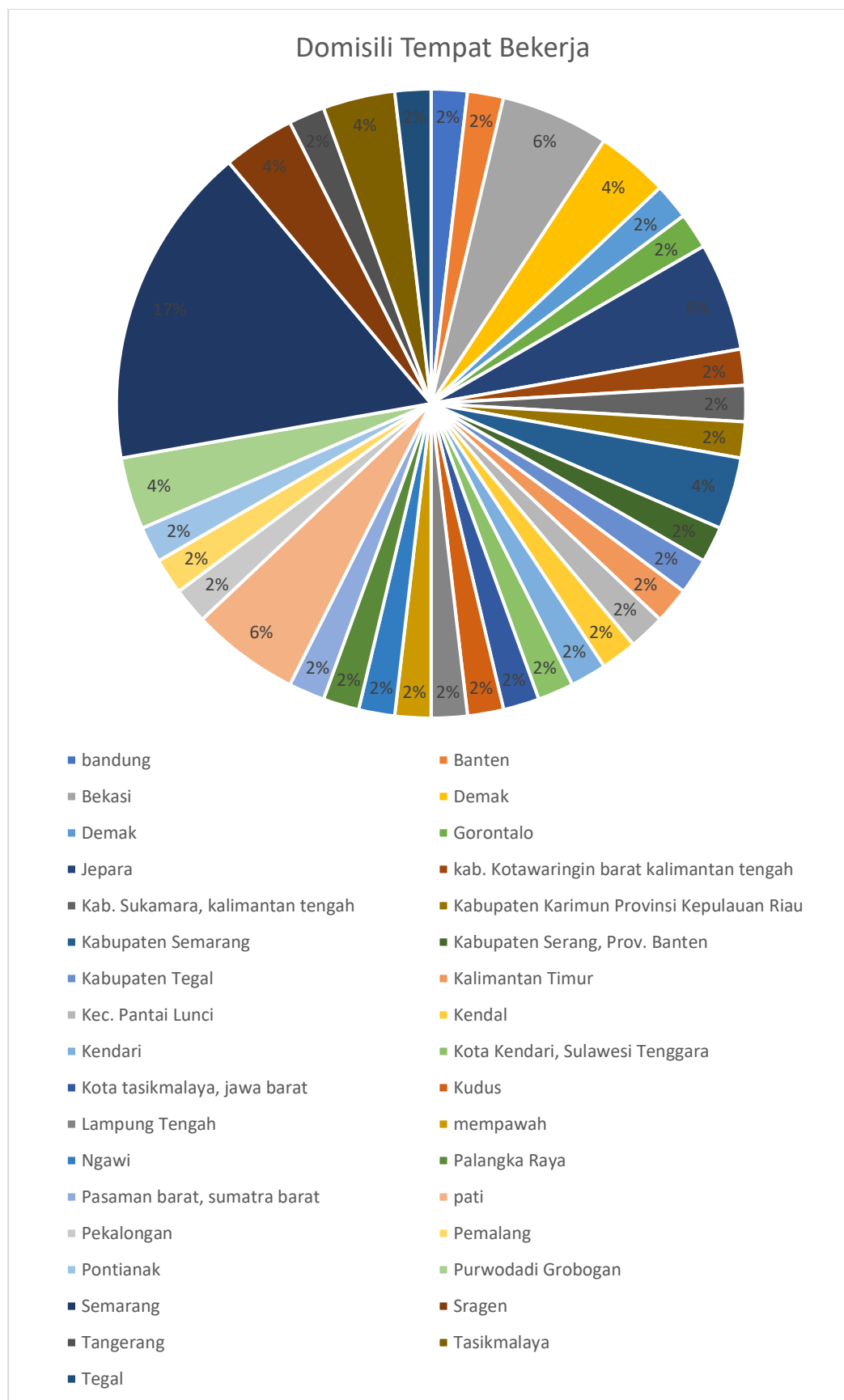
Kurang lebih 33% alumni tahun 2020 FKG UNISSULA bekerja di klinik, 31% instansi pemerintahan atau PNS, dan 19%, dan bekerja dipemerintahan (non PNS) sebesar 4% dan responden lainnya menjawab bekerja menjadi dokter gigi perusahaan, Polri, RS swasta, RS swasta dan klinik pribadi, dan wirausahawan dari 54 responden. Responden yang bekerja di Pemerintahan, RS Swasta ada beberapa yang memiliki praktek pribadi.



Grafik 7. Instansi Tempat Bekerja Alumni 2020

2.3.6 Domisili Tempat Bekerja

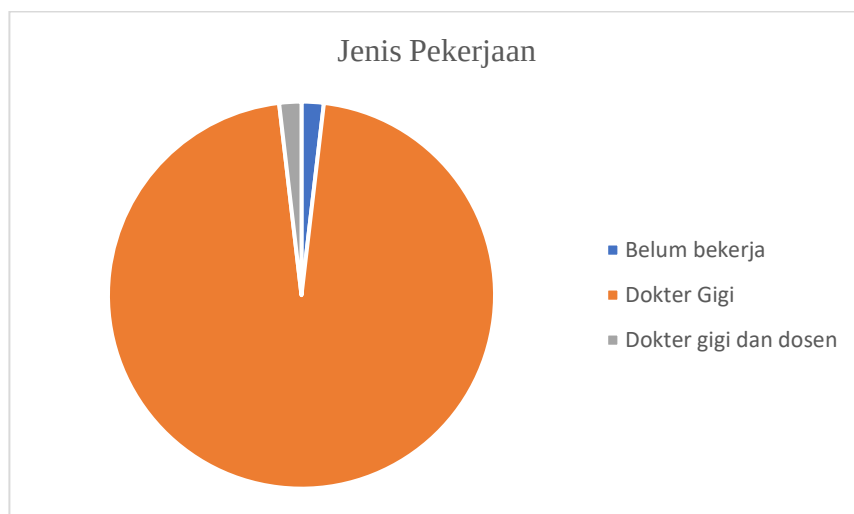
Grafik 8 dapat memperlihatkan sebaran alumni FKG UNISSULA di berbagai wilayah Indonesia meskipun masih didominasi di Pulau Jawa, namun ada berapa alumni yang bekerja diluar Pulau Jawa yaitu Lampung, Kalimantan Tengah, Riau, Sulawesi Tenggara, Mempawah, Palangkaraya, dan Pontianak. Hal ini juga memperlihatkan bahwa pemerataan dokter gigi diberbagai wilayah Indonesia.



Grafik 8. Domisili Tempat Bekerja Alumni 2020

2.4 Keselarasan Horisontal

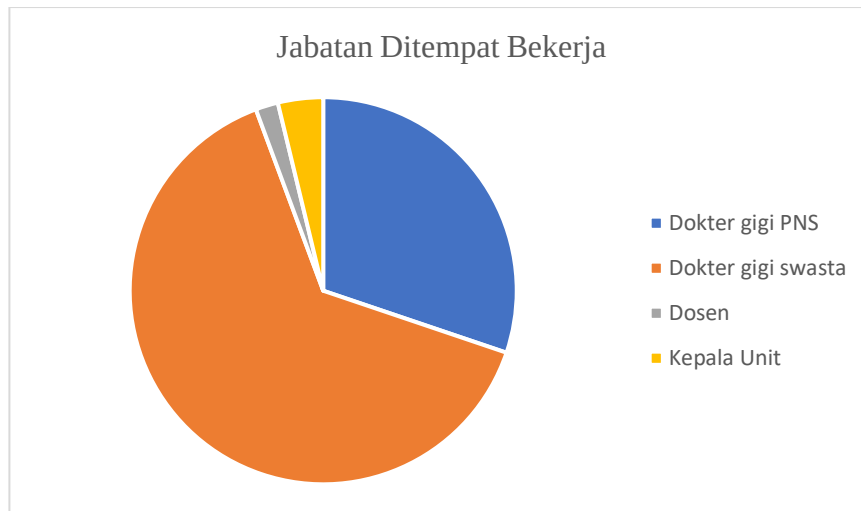
Keselarasn Horizontal yaitu relevansi antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu/prodi lulusan yang bersangkutan. Alumni tahun 2020 FKG UNISSULA sebagian besar sudah bekerja pada bidang yang relevan dengan latar belakang studinya, hal ini terlihat pada grafik 9 bahwa 52 responden atau 96 % menyatakan saat ini bekerja sebagai dokter gigi dan 1 responden atau 2% menyatakan bekerja sebagai dokter gigi dan dosen. Hal ini sangat erat hubungannya dengan program studi yang dipelajari saat dalam perkuliahan.



Grafik 9. Jenis Pekerjaan Alumni 2020

2.5 Keselarasan Vertikal

Keselarasn Vertikal yaitu keselarasn antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan. Sebanyak 100 % atau 53 responden alumni tahun 2020 FKG UNISSULA bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Hal ini terlihat dari jabatan responden ditempat kerja. Sebanyak 64% dokter gigi swasta, 30% dokter gigi PNS, dan 4% menjadi kepala unit di UPT Puskesmas tempat bekerja. Sedangkan 2% memiliki pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi satu tingkat dari mereka. Hal ini terlihat dari responden yang bekerja sebagai dosen, yang kita tahu bahwa dosen minimal S2 atau satu tingkat diatas dari mahasiswa yang diajar.



Grafik 9. Jabatan Ditempat Bekerja Alumni 2020

BAB III

KESIMPULAN DAN SARAN

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan seluruh hasil Tracer Study FKG UNISSULA 2022 yang telah dilakukan pada bulan November 2022 dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai kesimpulan sebagai berikut:

1. Total *Response rate* dari alumni FKG UNISSULA dalam kegiatan ini sudah tinggi yaitu sebesar 85,71% (54 responden) dari 63 orang lulusan yang dihasilkan dari tahun 2020.
2. Sebanyak 53 responden atau 98,14% dari responden survey adalah saat ini bekerja sedangkan satu orang lain menyatakan tidak bekerja sejak yang bersangkutan menikah. Cara mencari pekerjaan setelah lulus yaitu melamar langsung sebanyak 25 responden, membangun bisnis sendiri (wirausaha) sebanyak 10 responden, relasi sebanyak 7 responden, jejaring alumni sebanyak 7 responden, lewat internet 2 responden, membangun bisnis dan relasi di RS sebanyak 1 responden, dihubungi perusahaan sebanyak 1 responden dan alumni yang belum bekerja sebanyak 1 responden. Hal ini menandakan bahwa terdapat peran alumni sebelumnya dalam mencari pekerjaan bagi lulusan tahun 2020.
3. Waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan Sebanyak 38 responden menyatakan bahwa masa tunggu kerja kurang dari 3 bulan, 10 responden menyatakan masa tunggu 3-6 bulan dan 6 responden menyatakan masa tunggu lebih dari 6 bulan. Penyebab masa tunggu lebih dari 6 bulan mungkin dikarenakan gaji yang ditawarkan tidak sesuai sebanyak 20 responden.
4. Sebagian besar lulusan kurang lebih 33% alumni tahun 2020 FKG UNISSULA bekerja di klinik, 31% instansi pemerintahan atau PNS, dan 19%, dan bekerja dipemerintahan (non PNS) sebesar 4% dan responden lainnya menjawab bekerja menjadi dokter gigi perusahaan, Polri, RS swasta, RS swasta dan klinik pribadi, dan wirausahawan dari 54 responden. Responden yang bekerja di Pemerintahan, RS Swasta ada beberapa yang memiliki praktek pribadi.
5. Pada tabel keselarasan horizontal didapatkan relevansi antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu/prodi lulusan yang bersangkutan yaitu 52 responden atau 96 %.
6. Pada tabel keselarasan vertikal sebanyak 100 % atau 53 responden alumni tahun 2020 FKG UNISSULA bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama

3.1 Saran

3.1.1 Bidang Kemahasiswaan

a. Layanan Kemahasiswaan

1. meningkatkan pelayanan sehingga dapat membantu kebutuhan mahasiswa
2. Menyediakan fasilitas yang layak, fleksibel, dan transparan kepada mahasiswa Fasilitas yg lengkap utk setiap organisasi dan ruang diskusi terbuka untuk umum
3. Keharmonisan antar lembaga lintas prodi ataupun fakultas lebih dijaga dengan adanya BEM untuk meningkatkan program yang lebih positif lagi dari sebelumnya
4. Memperbanyak lagi perkumpulan/kegiatan/organisasi mahasiswa seperti english club atau kegiatan lain sebagai sarana untuk diskusi antar mahasiswa

b. Pusat Karir dan Alumni

1. Memperbanyak relasi dengan perusahaan-perusahaan sehingga hal tersebut memungkinkan untuk dapat lebih banyak informasi lowongan kerja buat alumni ataupun calon lulusan.
2. Memperkuat Forum Alumni untuk berbagi pengalaman Kerja kepada Calon Mahasiswa maupun MABA
3. Mengadakan pelatihan-pelatihan untuk mempersiapkan calon lulusan masuk ke dunia kerja

c. Peningkatan Softskill

1. Pembimbingan mahasiswa agar menjadi manusia yang berkualitas serta beretika, melalui diberikannya kelas pelatihan bekerja untuk mahasiswa sebagai bekal untuk mahasiswa agar mahasiswa dapat menjadi pribadi yang lebih kritis, bijaksana dan memiliki jiwa kepemimpinan.
2. Lebih banyak membuat kegiatan atau program pengembangan kemahasiswaan seperti keilmuan bakat, minat dan kemampuan. Agar menanamkan sikap yg merangsang daya kreasi dan inovasi, pemahaman profesi, dan meningkatkan kemampuan meneliti dan menulis karya ilmiah.
3. Menyediakan program sertifikasi di kampus.

3.1.2 Usulan Bidang Infrastruktur

1. Menyederhanakan prosedur perijinan dan mempermudah mahasiswa dalam memanfaatkan fasilitas yang ada di dalam kampus
2. Kecepatan internet, keamanan parkir dan kenyamanan kantin perlu ditingkatkan lagi

3. Peningkatan kelengkapan laboratorium untuk seluruh program studi, selain kelengkapan jenis laboratorium, kelengkapan peralatan dan fasilitas yang ada di dalam laboratorium juga perlu ditingkatkan.
4. Perpustakaan mendapat sorotan paling banyak dari para alumni, terutama pada kelengkapan koleksi buku dan pelayanan yang harus ditingkatkan lagi

3.1.3 Bidang Kurikulum

1. Di bidang kurikulum para alumni banyak memberikan tanggapan akan perlunya kurikulum terus mengikuti perkembangan jaman sehingga dapat menyesuaikan dengan kebutuhan lapangan kerja yang sangat dinamis kebutuhannya.
2. Kegiatan magang dan praktikum juga menjadi sorotan banyak alumni, dimana perlu lebih banyak lagi kesempatan bagi mahasiswa untuk dapat mengikuti kegiatan magang dan kegiatan praktikum, baik berupa praktikum di laboratorium maupun kegiatan-kegiatan praktek di lapangan kerja.
3. Dalam pengelolaan mata kuliah, banyak alumni memberikan saran akan pentingnya untuk memperbanyak mata kuliah pilihan, mata kuliah spesifik prodi dan memperbanyak kegiatan perkuliaan praktek
4. Alumni juga mengusulkan diadakannya semester pendek, bagi mahasiswa yang ingin mengulang mata kuliah
5. Perlunya ada mata kuliah terkait softskill dan pendalaman kewirausahaan sehingga alumni juga siap untuk menghadapi kehidupan bisnis

LAMPIRAN



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
Jl. Raya Kaligawe Km.4 Semarang 50112 Telp.(024) 6583584 (8 Sal) Fax.(024) 6582455
email: informasi@unissula.ac.id web : www.unissula.ac.id

FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI

Bismillah Membangun Generasi Khaira Ummah

Semarang, 21 November 2022

Nomor : 1529/D.1/SA-FKG/XI/2022
Hal : Permohonan Pengisian *Form Survey*
Lampiran : -

Kepada Yth.
Alumni Fakultas Kedokteran Gigi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang
di Tempat

Assalamualaikum warahmatullah wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala, serta sholawat dan salam bagi junjungan kita nabi Muhammad shallallahu'alaihi wasalam.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa sehubungan dengan proses Monitoring dan Evaluasi Tracer Study dan Kepuasan Alumni Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Maka dengan ini, kami mohon perkenan Rekan Alumni untuk melakukan pengisian *Form Survey* Tracer Study dan Kepuasan Alumni Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung Semarang guna dokumen pelengkap dan evaluasi dalam rangka peningkatan mutu yang dapat dilakukan pada 1-31 November 2022.

Adapun pengisian formulir melalui via google form sebagai berikut:

<https://s.id/TRACERSTUDYFKGUNISSULA>

Demikian surat permohonan kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullah wabarakatuh


Dekan FKG Unissula

Dr. drg. Yayun Siti Rochmah, Sp.BM



Fakultas
KEDOKTERAN GIGI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG



Dr. drg. Yayun Siti Rochmah, Sp.BM
Dekan FKG UNISSULA

TRACER STUDY

FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
2022

Mengundang kepada seluruh **Alumni FKG UNISSULA**,
Mari sukseskan **Tracer Study** FKG UNISSULA 2022
dengan mengisi form pada link :

<https://s.id/TRACERSTUDYFKGUNISSULA>

- ✓ Tracer Study untuk Alumni dilaksanakan mulai tanggal 01 - 31 Desember 2022
- ✓ Target Tracer Study 2022 adalah Alumni Angkatan 2020

“*Alumni FKG UNISSULA
Cinta Bakti Pada Almamaternya*”



fkgunissulaofficial fkg.unissula.ac.id



